



Parceiros:



Plano de
ATUAÇÃO SINDICAL
PAS 2025/2027

PLANO DE ATUAÇÃO SINDICAL – PAS 2025/2027



A atuação sindical é um movimento que deve conciliar deliberações e ações. As decisões devem ser tomadas pela base e efetivadas pela Diretoria Colegiada, num movimento contínuo, expressando a essência do espírito democrático e participativo. Por isso, apresentamos o Plano de Atuação Sindical - **PAS DA GESTÃO DEMOCRÁTICA E INDEPENDENTE.**



1 - ADMINISTRATIVO

- Encaminhar à primeira Assembleia Geral, a ser realizada pela Gestão **SISEMPPA** democrático e independente, para deliberação, a criação do Grupo de Trabalho para apresentar proposta de Reforma Estatutária;
- Encaminhar à Assembleia Geral, propostas de contratação de instalação de sistema de energia solar, cumprindo dupla finalidade: contribuir para o meio ambiente mais saudável, utilizando energia de baixo impacto ambiental, e reduzir substancialmente a fatura de energia da sede.





2 - PARTICIPAÇÃO DA CATEGORIA/BASE

- Propor à **AG** a realização mensal ou bimestral de **AGE's**, para que as decisões sejam efetivamente tomadas pela categoria;
- Apresentar à **AG** proposta de instituir a presença de representantes da base durante as reuniões da Diretoria Colegiada com a Administração Superior do MPPA;
- Apresentar à **AG** a criação de grupos de apoio às Diretorias, com o intuito de ampliar as discussões de temas específicos a serem apresentados para deliberação;
- Apresentar, na reforma estatutária, a instituição dos delegados sindicais das Regiões Administrativas, definindo forma de escolha, atuação e participação junto a Diretoria Colegiada.

3 - SERVIÇOS AOS SINDICALIZADOS

- Assessoria Jurídica – Ampliar os serviços da assessoria jurídica, possibilitando aos sindicalizados e sindicalizadas o acesso aos serviços contratados pelo SISEMPPA, bem como consultas jurídicas personalizadas.
- Assessoria Contábil – Estender a atuação da assessoria contábil, a fim de possibilitar a contratação de serviços pelos sindicalizados e sindicalizadas.
- Convênios – Firmar os mais variados convênios, com o objetivo de oferecer serviços bons e com melhores preços às sindicalizadas e sindicalizados.



4 - INSTITUCIONAL

- Articular reuniões com a Administração Superior do **MPPA**, para apresentar as demandas da categoria, previamente definidas em AG;
- Apresentar à Administração Superior proposta de criação de uma Comissão Permanente de negociação no **MP** para assuntos de interesse dos servidores;
- Participar ativamente do Fórum Estadual das Entidades Sindicais do Pará;
- Articular reuniões com os sindicatos dos **MP** estaduais das regiões Norte e Nordeste;
- Participar das ações e eventos da **FENAMP** e **ANSEMP**;
- Pautar a **AG** filiada ou não do **SISEMPPA** à uma Central Sindical, bem como o seu efetivo pagamento de mensalidade;





5 - AÇÕES JUDICIAIS

- As ações judiciais devem ser previamente aprovadas em **AG**, seu trâmite ser acompanhado e suas decisões amplamente divulgadas à Base, independente do resultado, de modo que tenha no site oficial do **SISEMPPA** a disponibilização de informações atualizadas do andamento das ações.

6 - RECREATIVO

- Intermediar, junto ao **MPPA**, a participação dos servidores e servidoras corredoras na Corrida do **MPPA**, inclusive com premiação exclusiva para essa categoria;
- Incentivar a prática de esportes, firmando convênios com academias e profissionais da área da saúde;
- Possibilitar espaços para a prática esportiva, com a criação de campeonatos entre as servidoras e servidores, como forma de socialização e integração da categoria;
- Realizar eventos recreativos-sociais de lazer com vendas de comidas típicas na sede do sindicato, para arrecadar recursos extras.





7 - COMUNICAÇÃO

- Site do **SISEMPPA** – com acesso a informações, eventos, transparência e serviços disponibilizados pelo sindicato, com ferramenta para acesso direto aos Diretores do sindicato, bem como canal para sugestões, críticas, propostas, denúncias etc.
- Assessoria de Comunicação – Propomos contratar uma assessoria de comunicação ativa e atenta às demandas da categoria, formulando matérias, comunicados e divulgando eventos da área sindical de âmbito estadual, regional e nacional, contribuindo para maior engajamento de defesa dos direitos dos servidores públicos.



8 - DEMANDAS GERAIS DA CATEGORIA

- Não iremos olvidar da necessária e importante **ISONOMIA** do auxílio saúde dos integrantes do **MPPA**, bem como a Revisão histórica do exercício 2015-2016, já reconhecida, mas que nunca foi prevista seu pagamento no orçamento do órgão.
- Uma das principais demandas da categoria é a efetivação do **PCCR**, com a implementação de todos os seus dispositivos normativos, notadamente a implementação do adicional de titulação, pagamento aos fiscais de contrato, entre outros.
- Ressalta-se que alguns pontos do **PCCR** já necessitam de alteração e atualização, possibilitando o avanço da carreira e valorização das servidoras e servidores do **MPPA**, principalmente a instituição do adicional de qualificação a todos servidores que fazem jus, similar ao do **TJPA**.

- Apresentar, ainda, à Administração Superior do **MPPA**, as seguintes questões: implementação e pagamento de progressões funcionais atrasadas; pagamento do auxílio saúde por ocasião da conversão em pecúnia de férias ou licença-prêmio; correção da tabela de vencimentos do PCCR, consoante prevê o art. 30 (aplicação de 5% entre as classes); regulamentação do auxílio transporte, independente do uso de transporte coletivo; redução do tempo de vedação de servidor removido para inscrição em novo concurso de remoção; bem como a instituição da gratificação de risco de vida para os motoristas e a equipe multidisciplinar do **MPPA** (analista ministerial – pedagogo, serviço social e psicólogo), devido à natureza de atividades externas, realizando visitas a instituições e domicílios, muitas vezes em lugares de risco; pleitear a revisão e correção na política remuneratória dos operadores de telecomunicações e propor a criação do auxílio nutrição/social, destinaos aos aposentados.
- Nosso compromisso é que o **PCCR** será a principal demanda encampada pela Gestão **DEMOCRÁTICA E INDEPENDENTE**.

Diná Rodrigues de Matos da Silva - Diretoria de Relações Sociais

Leila Vieira do Espírito Santo - Secretaria Geral

Maurício Santos Matos - Diretoria de Finanças

Ozenildo Baia Sarges - Diretoria de Cultura e Formação

Paulo Sergio da Silva Soares - Diretoria de Assuntos Jurídicos

Roberto Carlos Soares Figueiredo - Diretoria de Finanças/ Diretor-presidente

Terezinha de Jesus Athayde Costa - Diretoria de Imprensa e Comunicação

Gestão Democrática e Independente!



www.sisemppa.org.br



sisemppa



(91) 3115- 8609